

組織崩壊のメカニズムは何か？

経営者が本当に学ばなければならない組織崩壊メカニズムの理解と対応策

組織の成長と成功には、必ずメカニズムがある。

皆さんの職場でこんなスパイラルに陥っていませんか？「専門職はセクショナリズムが強く、何か問題が起こっても、自分の部署ではなく他の部署の問題という無責任な考え」「人や環境に対する責任追及フレーズが多く職場の雰囲気が悪い」「すぐに人が辞めていくので、なかなか人材が育たない」など。その結果生産性が低下し業績が悪化していきます。これまでに何らかの手を打つために、外部のコンサルタントや研修や勉強会を導入している方も多いでしょう。しかし、そうした努力をしてもなかなか数字（売上）に繋がらないと悩んでいる方も多いのではないのでしょうか？しかし、人はそう簡単には変わりません。個人や組織が、確かな歩みで成長し続けて行くためには、これまでの習慣や思考を変えていく「行動を継続する新しい仕組み（サイクル）」が必要になります。キーワードは「人も業績も同時に成長し続ける組織の実現」。本講座では病院や施設の実例をご紹介しますながら、チームビルディングの本質に迫ります。

カリキュラム

- 1) がけつぷちの病院が改革を目指して自走する組織に変わるまで
- 2) チームの成長法則とプロセス
- 3) 自然にチームが出来てしまう「仮想体験ゲーム」体験
- 4) 組織がチームにならない本当の理由
- 5) 専門職の方へ経営者が本当に伝える必要があること
- 6) 質疑応答

開催概要

- 日時** 2017年5月16日（火）
13:30～17:30（開場13:00）
- 会場** 日本橋ライフサイエンスビルディング
カンファレンスルーム
銀座線・半蔵門線「三越前」駅A6出口より徒歩3分
JR 総武快速線「新日本橋」駅5番出口より徒歩2分
- 参加費** 25,000円（税込）
- 対象** 医療機関の経営者の方
- 定員** 20名

※弊社規定人数に達しない場合は開催を見合わせていただきます。また、当日ビデオなどの録画・録音機の持ち込みはご遠慮願います。

講師紹介

メディテイメント株式会社 代表取締役 杉浦 鉄平 氏
セコム医療システム株式会社 顧問

看護師として都内医療機関で勤務したのち、2000年に府中恵仁会病院看護部長に就任、その後副院長を兼任し専門職マネージャーとして病院経営に携わった。看護部長を退き、法人経営に専念し、本部事務局長、事業企画室長を歴任した。2012年よりセコム医療システム株式会社に移籍し、医療機関での経営管理の経験を生かし、新事業の企画、病院経営支援に携わり、2013年からマネジメント・ソリューション本部担当部長として主にコンサルティングサービス、自治体向け地域医療ビジョン策定支援などに関わる。

2016年6月メディテイメント株式会社代表取締役、セコム医療システム顧問「病院組織再生プロデューサー」として公立病院改革プランの策定と実行、医療関連企業各社のマネージャー研修、医療経営参謀養成などで人材と業績を同時に向上させるメソッドを体系化する。

以下にご記入の上、本紙をFAXで送信してください。お申込の方にはお支払い方法等詳細を送付いたします。

お申込FAX番号：03-6745-7654

ご住所	〒	TEL	()
		FAX	()
所属先		参加人数	名
ご氏名	ふりがな	部署・役職	
セミナー申込の確認・事前連絡をメールでお送りいたします。こちらに正確にご記入ください。			
E-mail	@		

主催・お問合せ

メディキャスト株式会社 メールアドレス：kouza@medicast.jp
東京都品川区東品川2-2-20 天王洲郵船ビル 22F TEL：03-5781-1850 FAX：03-6745-7654

[sp20170413]

【個人情報の取り扱いについて】本申込書に記入いただきました個人情報は、セミナーの受付管理事務（弊社運営のセミナーポータルサイトMeducationへの登録）・弊社からの各種ご案内等に利用し、その他の利用でご迷惑をおかけすることはありません。